



AMBITO N23 - COMUNE DI NOLA CAPOFILA AVVISO PUBBLICO PER LA SELEZIONE DI N. 9 EDUCATORI PROFESSIONALI E N. 1 EDUCATORE PROFESSIONALE CON QUALIFICA DI MEDIATORE FAMILIARE DA IMPIEGARE, A TEMPO DETERMINATO, NELLA REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITA' PROGETTUALI DELLA MISURA 5, COMPONENTE 2 DEL PNRR, INVESTIMENTO 1.1, SUB INVESTIMENTO 1.1.1 - SOSTEGNO ALLE CAPACITA' GENITORIALI E PREVENZIONE DELLE VULNERABILITA' DELLE FAMIGLIE E DEI BAMBINI.

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO DI PIANO
AMBITO N23

- **VISTO** il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021, che istituisce lo strumento di recupero e resilienza (regolamento RRF) con l'obiettivo specifico di fornire agli Stati membri il sostegno finanziario al fine di conseguire le tappe intermedie e gli obiettivi delle riforme e degli investimenti stabiliti nei loro piani di ripresa e resilienza;
- **VISTO** il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";
- **VISTO** il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza" presentato alla Commissione in data 30 giugno 2021 e valutato positivamente con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- **VISTO** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- **VISTE**, in particolare, le Misure di cui alla Missione 5 "Inclusione e coesione" Componente 2 – Investimento 1.1 – Sub investimento 1.1.1 Interventi finalizzati a sostenere le capacità genitoriali e a supportare le famiglie e i bambini in condizioni di vulnerabilità;
- **VISTO** il Piano Operativo adottato con Decreto del Direttore Generale per la lotta alla povertà e per la programmazione sociale del MLPS n. 50 del 9 dicembre 2021;
- **VISTO** il Decreto direttoriale n. 5 del 15 febbraio 2022 con cui è stato adottato l'Avviso pubblico n. 1 per la presentazione di proposte di intervento da parte degli Ambiti sociali territoriali da finanziare nell'Ambito del PNRR, Missione 5, Componente 2, sottocomponente 1, Investimenti 1.1, 1.2, 1.3.
- **VISTO** il Decreto n.320 del 11/11/2022 con il quale il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha ammesso a finanziamento il progetto presentato dall'Ambito N23 relativamente alla Missione 5 Componente 2 Linea di investimento 1.1 Sub-investimento 1.1.1;
- **VISTO** l'Accordo ai sensi dell'art. 5, comma 6 del D.lgs. 50/2016 della sottocomponente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale" tra l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR e la Direzione Generale Lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e l'Ambito Territoriale sociale N23 sottoscritto in data 14.12.2022;
- **VISTO** il Decreto legislativo 18 aprile 2016 n. 50 ss.mm.ii. recante "Codice dei contratti pubblici";
- **VISTA** la legge 7 agosto 1990 n. 241 e ss.mm.ii. recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- **VISTO** il d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

DATO ATTO CHE:

- l'Ambito Territoriale N23 con Comune di Nola capofila ha ottenuto singolarmente il finanziamento dell'investimento 1.1, Sub investimento 1.1.1 (Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini);
- la finalità del progetto è quella di individuare un modello organizzativo efficace volto a gestire il sostegno alle capacità genitoriali e a prevenire la vulnerabilità delle famiglie e dei bambini in coerenza con l'attuazione del LEPS prevenzione dell'allontanamento familiare del Piano Nazionale. L'attuazione del progetto sarà coerente con il Piano di Lavoro P.I.P.P.I. LEPS 2022/2026. Le famiglie saranno individuate in coerenza con i criteri della scheda LEPS sulla Prevenzione allontanamento familiare P.I.P.P.I. tra cui si evidenzia la negligenza parentale o trascuratezza e la carente capacità di risposta ai bisogni evolutivi dei figli da parte delle figure genitoriali;
- il progetto si propone di:
 1. avviare i dispositivi del partenariato scuola-servizi-famiglie al fine di individuare le modalità più opportune per rispondere ai bisogni dei bambini e godere di esperienze educative;
 2. garantire il rafforzamento e l'operatività dei dispositivi di educativa domiciliare per offrire alla famiglia un supporto temporaneo finalizzato ad accrescere le funzioni genitoriali;
 3. garantire l'avvio e l'operatività dei gruppi bambini e genitori;
 4. garantire la vicinanza solidale che ha come finalità sostenere un nucleo familiare attraverso la solidarietà di un altro nucleo o di singole persone in una logica di affiancamento e di condivisione delle risorse e delle opportunità;
- l'obiettivo finale al termine del progetto è implementare il modulo base/LEPS.

PRESO ATTO CHE:

- con Decreto direttoriale n.320 del 11/11/2022 il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha ammesso a finanziamento il progetto presentato dall'Ambito N23 relativamente alla Missione 5 Componente 2 Linea di investimento 1.1 Sub-investimento 1.1.1;
- in data 14/12/2022 è stato sottoscritto l'Accordo per la realizzazione dell'investimento 1.1. – sub investimento 1.1.1 Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini, tra l'Unità di Missione per l'attuazione degli interventi PNRR e la Direzione Generale Lotta alla Povertà del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e l'Ambito Territoriale sociale N23;

VISTE:

- la determinazione dirigenziale n.287 del 14/03/2023 e ss.mm. con la quale veniva, tra l'altro, individuata la dipendente Natale Annunziata Tiziana quale Responsabile Unico del Procedimento del progetto *de quo*;
- la determinazione dirigenziale n.435 del 05/04/2023 di individuazione di n. 2 equipe multidisciplinari (EE.MM.) impegnate nella realizzazione delle attività progettuali;
- la determinazione dirigenziale DGS n. 1061 del 30.05.2024 è stato conferito l'incarico di Responsabile di E.Q. del servizio fuori dotazione organica "PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE SERVIZI" nell'ambito dell'Ufficio di Piano alla dott.ssa Beatrice Punzo, Assistente Sociale, in convenzione ex art. 14 del CCNL e assegnata all'UdP per 18 ore settimanali con decorrenza dal 01.06.2024;

Rilevato che non è stato possibile individuare tra i dipendenti dell'Ambito N23 le professionalità utili a garantire il rafforzamento e l'operatività dei dispositivi di educativa domiciliare, nonché l'avvio e l'operatività

dei gruppi bambini e genitori, o perché le stesse non risultano inserite nella pianta organica, o perché, laddove presenti, sono sottodimensionate in base ai carichi di lavoro esistenti.

RITENUTO pertanto necessario attivare le procedure di reclutamento di n. 9 educatori professionali e n. 1 educatore professionale con qualifica di mediatore per l'attuazione dei dispositivi previsti dal progetto, nonché per il rafforzamento delle due equipe multidisciplinari (EE.M.), nell'ambito dell'investimento 1.1. del PNRR, sub investimento 1.1.1. - Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle **Tenuto conto che** la circolare n. 4 prot. 8432 del 18/01/2022 del Ministero dell'Economia e delle Finanze, contenente le indicazioni attuative dei progetti a valere su fondi PNRR, prevede la possibilità di fare ricorso ad esperti esterni laddove sia verificata l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno della pianta organica del soggetto attuatore, attraverso il ricorso agli strumenti e agli albi di esperti già disponibili, a partire dalla Piattaforma InPa del Dipartimento della Funzione Pubblica;

Rende noto che è indetta una procedura pubblica di selezione mediante raccolta di curriculum, di n. 9 educatori professionali e n. 1 educatore professionale con qualifica di mediatore familiare, da impiegare con contratto di collaborazione di lavoro autonomo ai sensi dell'articolo 7, comma 6, del Decreto legislativo n. 165/01, a tempo determinato, per la realizzazione delle attività previste dall'Investimento 1.1. del PNRR, Sub investimento 1.1.1. (Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione delle vulnerabilità delle famiglie e dei bambini) in particolare per l'attivazione dei dispositivi previsti dal progetto, nonché per il rafforzamento delle equipe multidisciplinari (EE.MM.).

ARTICOLO 1: FINALITÀ

Il presente avviso è finalizzato ad una selezione pubblica, mediante procedura comparativa dei curriculum vitae, di n. 9 educatori professionali e n. 1 educatore professionale con qualifica di mediatore familiare, per l'attivazione di una collaborazione con contratto di collaborazione autonoma ai sensi dell'articolo 7, comma 6 del decreto legislativo n. 165/01, per un massimo di 850 ore per gli educatori professionali e un massimo di 750 ore per l'educatore professionale con qualifica di mediatore familiare da svolgersi dalla data della sottoscrizione del contratto ed entro la conclusione del progetto attualmente prevista per il 31 marzo 2026. Le figure professionali selezionate, insieme agli altri membri delle equipe multidisciplinari, saranno impegnate nell'accompagnamento delle famiglie coinvolte nel progetto e nell'attuazione dei dispositivi previsti dallo stesso, in particolare "educativa domiciliare" e "gruppi genitori bambini". Il servizio sarà svolto di norma presso le abitazioni dei destinatari degli interventi, nonché presso il Centro per le Famiglie dell'Ambito N23 "Estia" sito in San Paolo Bel Sito alla via Tiglio, s.n.c..

ARTICOLO 2: REQUISITI PER L'AMMISSIONE

I requisiti e le competenze professionali richieste per l'ammissione alla selezione sono riepilogati nel seguente prospetto:

FIGURA PROFESSIONALE	REQUISITO DI AMMISSIONE	COMPETENZE PROFESSIONALI
EDUCATORE PROFESSIONALE	Laurea in Scienze dell'Educazione L-19, vecchio ordinamento o titoli equipollenti e almeno due anni di esperienza presso soggetti pubblici, privati o di attività professionale autonoma.	Programmazione, gestione e verifica di interventi educativi mirati al recupero e allo sviluppo delle potenzialità dei soggetti in difficoltà per il raggiungimento di livelli sempre più avanzati di autonomia. Promozione e organizzazione di strutture e risorse sociali e sanitarie, al fine di realizzare progetti educativi integrati. Attività di sostegno ai minori e alle famiglie multiproblematiche finalizzate al loro reinserimento sociale e alla prevenzione dell'esclusione sociale. Attività di sostegno alle persone con disabilità.
EDUCATORE PROFESSIONALE/MEDIATORE	Laurea in Scienze dell'Educazione L-19, vecchio ordinamento o titoli equipollenti. Qualifica di mediatore familiare con iscrizione al relativo albo.	Programmazione, gestione e verifica di interventi educativi mirati al recupero e allo sviluppo delle potenzialità dei soggetti in difficoltà per il raggiungimento di livelli sempre più avanzati di autonomia. Promozione e organizzazione di strutture e risorse sociali e sanitarie, al fine di realizzare progetti educativi integrati. Attività di sostegno ai minori e alle famiglie multiproblematiche finalizzate al loro reinserimento sociale e alla prevenzione dell'esclusione sociale. Attività di sostegno alle persone con disabilità. Mediazione familiare, gestione gruppi e coordinamento genitoriale.

Sono considerati validi ai fini dell'accesso gli eventuali titoli equipollenti secondo la vigente normativa e quelli conseguiti all'estero se riconosciuti da accordi internazionali, purché il candidato, a pena di esclusione, provveda ad allegare alla domanda copia originale o conforme del decreto di equipollenza o autocertificazione degli estremi dello stesso ai sensi del D.P.R. 445/00 e s.m.i.

Per l'ammissione alla selezione i candidati dovranno dichiarare, ai sensi del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.:

1. possesso della cittadinanza italiana, salvo le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno dei Paesi dell'U.E.;
2. possesso dei requisiti di ammissione richiesti dal presente avviso;
3. godimento dei diritti civili e politici;
4. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento di



conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
5. di non aver subito condanne penali definitive e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

6. idoneità psico-fisica all'impiego;

7. Per i candidati di nazionalità straniera costituisce ulteriore requisito di ammissibilità la perfetta conoscenza della lingua italiana parlata e scritta.

E' garantita pari opportunità a uomini e donne per l'accesso al lavoro, ai sensi della legge 10/04/1991, n. 125, e s.m.i..

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande stabilito nel presente avviso. Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporterà la non ammissione alla selezione, comunicata con provvedimento motivato del Dirigente dell'Ufficio di Piano dell'Ambito N23.

Si precisa che i professionisti non devono esercitare attività di impresa, bensì attività da liberi professionisti, per la quale non è richiesta l'iscrizione alla camera di commercio.

ARTICOLO 3: MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La presentazione della candidatura alla selezione deve essere effettuata obbligatoriamente ed esclusivamente tramite il Portale Unico del Reclutamento inPA - disponibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it> - secondo le istruzioni ivi specificate, previa registrazione al Portale, corredata documento di identità in corso di validità e curriculum vitae debitamente sottoscritto.

Ai sensi di legge, l'iscrizione sarà possibile esclusivamente previa autenticazione con SPID/CIE/CNS/eIDAS, ai sensi dell'art. 65 del D.P.R. n. 82/2005, e compilando il format di candidatura.

L'Amministrazione non terrà conto di eventuali domande presentate in data antecedente alla pubblicazione del presente bando all'Albo pretorio online dell'ente.

Per la partecipazione alla selezione pubblica il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato.

La registrazione, la compilazione e l'invio online della domanda devono essere completati entro le ore XXXXX del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del bando sul Portale Unico del Reclutamento "inPA", ossia entro le ore 23:59 del 04/10/2024.

Tale termine è perentorio e sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate prima della scadenza dello stesso. Qualora il termine ultimo coincida con un giorno festivo, lo stesso è automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dalla Piattaforma Unica di Reclutamento "inPA" che, allo scadere del suddetto termine ultimo, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda di partecipazione inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito form di assistenza presente sul Portale Unico di Reclutamento "InPA".



Le richieste pervenute in modalità differenti da quelle sopra indicate non possono essere prese in considerazione.

Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio online.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione delle domande o di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione dei dati da parte dei candidati oppure da malfunzionamenti, ritardi o disguidi comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La domanda dovrà essere presentata unitamente al curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e alla copia di un documento di identità in corso di validità. Non saranno prese in esame le domande incomplete o pervenute oltre i termini previsti.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti dichiarano, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i.:

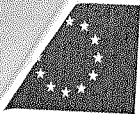
1. il nome e il cognome;
2. la data, il luogo di nascita e la residenza;
3. il codice fiscale;
4. recapiti telefonici ed e-mail;
5. il possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi dell'U.E.;
6. il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti o i motivi della non iscrizione o della cancellazione;
7. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego, ovvero di non essere stati licenziati da una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero a seguito dell'accertamento di conseguimento dell'impiego mediante la produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
8. di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario, in luogo di tale dichiarazione, indicare le eventuali condanne e/o gli eventuali carichi pendenti);
9. i titoli di studio per l'accesso con l'indicazione della data e del luogo di conseguimento, nonché della votazione finale ottenuta e, eventualmente gli estremi dell'equipollenza;
10. gli estremi dell'iscrizione ad Albi Professionali ove richiesta;
11. se sono in atto altri rapporti di lavoro subordinato o di collaborazione con datori di lavoro pubblici (nel caso in cui sia in corso un rapporto di lavoro subordinato con datore di lavoro pubblico, per l'espletamento dell'incarico sarà necessaria l'autorizzazione dell'Ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 d.lgs. 165/2001);
12. l'idoneità psico-fisica all'impiego;
13. la dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi della normativa vigente in materia di privacy.

La mancata sottoscrizione del curriculum vitae costituisce motivo d'esclusione dalla selezione. Saranno irricevibili le domande:

- pervenute fuori termine;
- non firmate;
- non corredate dal curriculum vitae;
- non corredate da copia o indicazione del decreto di equipollenza del titolo di studio richiesto come requisiti di accesso;
- non corredate da copia di un documento di identità in corso di validità.

L'Ambito N23 Comune di Nola capofila, declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte dei candidati o da mancata oppure tardiva

CITTA' DI NOLA PROT. N. 0061276 DEL 20-09-2024 - PARTENZA



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali

comunicazione dei cambiamenti dell'indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali disguidi non imputabili a colpa dell'Ufficio di Piano o del Comune capofila.

ART. 4: PROCEDURA DI SELEZIONE

Per i candidati in possesso dei requisiti di cui all'articolo 2, sarà effettuata una valutazione comparativa dei curricula presentati. La valutazione comparativa sarà svolta da apposita Commissione nominata dal Dirigente dell'Ufficio di Piano dell'Ambito N23 e, presieduta dalla Responsabile di E.Q. "Programmazione e Progettazione Servizi, individuata con determinazione DGS n. 1061/2024. La valutazione verrà effettuata tenendo conto dei titoli di studio e delle esperienze maturate, così come rappresentate nei documenti allegati all'istanza. La valutazione comparativa sarà svolta anche in presenza di una sola candidatura. I risultati della selezione saranno resi noti attraverso pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Nola e sul sito web dell'Ambito N23 ai seguenti link: <https://www.comune.nola.na.it/it> - <https://ambitosocialen23.it/>.

La selezione sarà effettuata da parte di una commissione nominata per la valutazione dei candidati in possesso dei requisiti di ammissibilità, sulla base dei criteri di seguito elencati:

1. Valutazione titolo di studio: Max 15 punti

I punteggi relativi ai singoli criteri sopra riportati vengono articolati come segue:

Voto di Laurea	Punteggio
Meno di 90	1 punto
Da 91 a 99	3 punti
Da 100 a 105	5 punti
Da 106 a 110	7 punti
110 e lode	9 punti

I titoli di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per la partecipazione all'avviso, sono i seguenti con annessa valutazione:

Titolo	Punteggio attribuibile
Master e specializzazioni post universitari afferenti l'intervento	1 punto per ogni master o specializzazione fino ad un massimo di 4 punti
Dottorato di ricerca afferente e corsi di specializzazione e master non attinenti	0,5 punteggio per ogni titolo fino ad un massimo di 1 punto
Corsi di formazione e /o abilitazione	0,5 punteggio per ogni titolo fino a un massimo di 1 punto

2. Valutazione titoli di servizio: Max 60 punti

I titoli di servizio consistono in attività prestata in subordinazione, parasubordinazione o altro tipo di collaborazione (con esclusione del periodo valutato ai fini della partecipazione nella specifica materia).

Titolo	Punteggio attribuibile
--------	------------------------

Esperienza lavorativa per attività connesse all'esercizio della professione	Punti 1,5 per ogni mese di esperienza documentata fino ad un massimo di 10
Esperienza specifica P.I.P.P.I."	Punti 1,5 per ogni mese di esperienza per un massimo di 50

Per esperienza documentata si intende attività svolta con contratto di lavoro dipendente (ente pubblico o terzo settore) ovvero servizi professionali retribuiti specifico (ente pubblico o terzo settore) e si escludono attività di volontariato.

ART. 5: STIPULA CONTRATTO DI COLLABORAZIONE

La stipulazione del contratto di collaborazione è subordinata all'accertamento del possesso di tutti i requisiti previsti. Al candidato selezionato sarà riconosciuto il trattamento economico orario di 20 € comprensive di IVA, cassa, oneri, imposte, tasse e di ogni altra spesa necessaria per l'attuazione degli interventi connessi all'espletamento dell'attività nei limiti dell'importo ammesso dal finanziamento del progetto.

La mancata sottoscrizione del contratto alla data stabilita, senza giustificato motivo, sarà considerata rinuncia all'incarico stesso. Il conferimento dell'incarico è, in ogni caso, subordinato alle disposizioni in materia di reclutamento del personale e finanza locale vigenti a tale data, nonché alle effettive disponibilità finanziarie nel rispetto della normativa vigente. L'Ambito N23 si riserva di non procedere alla stipula dei contratti a suo insindacabile giudizio, anche qualora la procedura di selezione sia conclusa.

ART. 6: ACCESSO AGLI ATTI DELLA SELEZIONE

Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti della selezione, nei limiti e con le modalità previste dalla L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii. L'accesso agli atti attinenti la selezione è tuttavia escluso fino alla conclusione della relativa procedura, fatta salva la garanzia della visione degli atti la cui conoscenza sia necessaria per curare o difendere interessi giuridici. L'Ambito N23 si riserva di non procedere alla stipula dei contratti a suo insindacabile giudizio, anche qualora la procedura di selezione sia conclusa.

ART. 7: INFORMATIVA SULLA PRIVACY

I dati forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE nr. 679/2016 e del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 che modifica il "Codice in materia di protezione dei dati personali" di cui al d.lgs. n.196/2003, esclusivamente per le finalità attinenti all'attuazione del presente avviso. Il titolare del trattamento è l'Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale N23. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è allegata al modello di domanda (Allegato 1).

ART. 8: CLAUSOLA DI SALVAGUARDIA

L'Ambito N23, Comune di Nola capofila si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di revocare, modificare o annullare il presente Avviso Pubblico, qualora ne ravvedesse l'opportunità per ragioni di pubblico interesse, senza che, per questo, i soggetti richiedenti possano vantare dei diritti nei confronti del Comune stesso o dell'Ambito Territoriale N23.

ART. 9: NORME FINALI

La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e le precisazioni del presente avviso. Per quanto non espressamente previsto dallo stesso, si intendono riportate le disposizioni normative e contrattuali vigenti in materia.

Per ulteriori informazioni, è possibile rivolgersi all'Ufficio di Piano sito in Nola alla P.zza Duomo, 1, al numero di telefono 0818226298.

Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

Ambito
Sociale
N23



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo pretorio on line del Comune di Nola e sul sito web dell'Ambito N23, dove potrà essere visionato e scaricato unitamente allo schema di domanda (Allegato 1).

La Responsabile E.Q.

Dott.ssa Beatrice Punzo
Punzo Beatrice
19.09.2024
17:31:39
GMT+02:00

Il Dirigente dell'Ufficio di Piano dell'Ambito N23

Dott. Giuseppe Bonino
Giuseppe
Bonino
19.09.2024
17:42:57
GMT+02:00